



«Утверждено»
Директор МКОУ «Школа – сад № 16»
Г. Алзамай
О.С. Стадник
приказ № 53 - од от 30.09.2015г.

Программа по повышению уровня профессионального мастерства педагогических работников на 2016-2019 гг.

1. Концепция программы

Современное образование требует от педагогов знания тенденций инновационных изменений в системе образования, отличий традиционной, развивающей и личностно-ориентированной систем обучения; понимания сущности педагогической технологии; знания интерактивных форм и методов обучения; владения технологиями целеполагания, проектирования, диагностирования; развития дидактических, рефлексивных, проектировочных, диагностических умений; умения анализировать и оценивать свой индивидуальный стиль, а также особенности и эффективность применяемых педагогических технологий и собственной педагогической деятельности в целом.

Одним из приоритетных направлений деятельности Минобрнауки России является работа по обеспечению доступного качественного образования для лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и детей-инвалидов с учетом их особых образовательных потребностей. С 01.09.2016 в ОУ вводится Федеральный образовательный стандарт начального общего образования для детей с ограниченными возможностями здоровья. В соответствии с содержанием новых образовательных стандартов ФГОС НОО ОВЗ педагоги начального образования должны быть готовы осуществлять начальное общее образование для обучающихся с различными образовательными потребностями и возможностями. Условием успешной социализации обучающихся школы является постоянный профессиональный рост педагогов.

2. Сроки реализации Программы: 2016-2019 гг.

3. Цель, задачи

Цель: развитие профессионального самосознания учителя и определение путей и средств его профессионального саморазвития, повышение уровня профессионального мастерства специалистов, реализующих программы

начального общего образования в условиях введения и реализации ФГОС НОО ОВЗ.

Задачи:

- повышение инновационного потенциала базового образования обучающихся с ОВЗ, в том числе за счет реализации деятельностного, компетентностного, личностно-ориентированного, культуросообразного подхода в образовании;
- создание условий для готовности и способности обучающихся к саморазвитию;
- обобщение и презентация опыта работы по использованию эффективных технологий в достижении нового качества образования.

4. Этапы реализации Программы

Этапы	Сроки	Деятельность
I. Организационный этап	Сентябрь-декабрь 2016 г	Создание и введение в деятельность школы Программы
II. Технологический (основной) этап	2016-2019 гг	Реализация Программы
III. Рефлексивный (обобщающий) этап	Апрель 2019 г	Анализ реализации Программы. Определение перспектив дальнейшего повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников школы.

5. Содержание и реализация программы

Подготовка педагогических кадров:

- составление перспективного плана-прогноза потребности школы в педагогических кадрах;
- организация постоянного мониторинга повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников.

Каждый учитель должен обладать профессиональными потребностями в образовании такими как:

- профессиональное и личностное саморазвитие;
- овладение способами педагогического исследования, диагностической деятельности и эксперимента;
- непрерывное образование;

- реализация актуальных и перспективных, ожидаемых и прогнозируемых образовательных потребностей;
- педагогическое мышление и рефлексия;
- педагогическое целеполагание.

В процессе профессионального роста должны совершенствоваться личные качества учителя такие как:

- мотивация к педагогической деятельности;
- ценностные ориентации, ценностное самоопределение педагога;
- адекватная самооценка;
- эмоциональная устойчивость.

6. План мероприятий по реализации Программы

№	Этапы	Сроки
I	Организационный этап	
1.	Создание и введение в деятельность школы Программы по повышению уровня профессионального мастерства членов педагогического коллектива	Сентябрь-декабрь 2016 г.
2.	Выявление потребности в обучении на основании оценки персонала, что позволит: <ul style="list-style-type: none"> – оценить уровень профессиональной компетенции; – охарактеризовать основной «разрыв» в компетенциях сотрудников между настоящим и требуемым для эффективной работы уровнями; – сформировать перечень знаний, навыков, которыми необходимо овладеть; – выявить убеждения, мешающие эффективно работать 	Постоянно
3.	Повышение уровня профессионального мастерства и переподготовка кадров.	Ежегодно
4.	Повышение уровня профессионального мастерства на школьном уровне: наставничество, обмен опытом, взаимопосещение занятий, работа в творческих парах или группах, корпоративные тренинги и др.	Постоянно
II	Технологический этап	
	Основные направления реализации программы	
1.	Отработка методов, приемов, критериев, управленческих подходов в реализации Программы	2016-2018 гг.
2.	Изучение и обобщение педагогического опыта учителя,	Ежегодно

	его педагогического мастерства	
3.	Подготовка каждого члена педагогического коллектива к реализации ФГОС НОО для обучающихся с ОВЗ через разработку необходимого учебно-методического оснащения процесса обучения (рабочих программ, дидактических материалов и пр.) с учетом рекомендаций, разработанных рабочей группой и соответствующих внутренних локальных актов ОУ	Март-сентябрь 2016
4.	Проведение педагогических советов, проблемных, методических семинаров, включающих вопросы введения и реализации ФГОС ОВЗ: <ul style="list-style-type: none"> • «Преемственность в работе детского сада и начальной школы как залог успеха введения и реализации ФГОС НОО ОВЗ»; • «Научно-методическое и нормативно-правовое обеспечение введения ФГОС НОО ОВЗ»; • по плану. 	Постоянно
5.	Участие педагогов в мероприятиях муниципального уровня по сопровождению введения и реализации ФГОС ОВЗ: научно-практических конференциях, педагогических чтениях, семинарах.	Постоянно
6.	Организация индивидуальных консультаций педагогов по вопросам реализации АООП	Постоянно
7.	Текущий мониторинг качества внедрения ФГОС НОО для обучающихся с ОВЗ и, при необходимости, проведение корректировочных мероприятий.	Постоянно
III	Рефлексивно – обобщающий этап	
1.	Структура, методика и механизм управления непрерывным самообразованием и самореализацией учителя в рамках Программы. Анализ реализации Программы, проектирование деятельности педагогического коллектива школы на новом этапе развития современного образования. Обобщение и презентация опыта работы по реализации Программы, по использованию эффективных технологий в достижении нового качества образования.	Апрель 2019 г.

7. Перспективный план курсовой подготовки учителей начальных классов на 2016-2019 гг

План – график повышения квалификации членов педагогического коллектива по вопросам внедрения ФГОС НОО ОВЗ и ФГОС у/о

МКОУ «Школа – сад № 16 г.Алзамай»

Ф.И.О. педагога	Год прохождения курсов повышения квалификации				
	2015	2016	2017	2018	2019
Викулова О.А.		+			
Щенёва Р.Н.	+				
Знатнова С.В.				+	
Стадник О.С.					+
Валантырь М.А.			+		
Попова А.В.			+		
Титовец А.Н.			+		

8. Ожидаемые результаты

- Повышение уровня профессионального мастерства педагогических кадров, способных к реализации начального общего образования в соответствии с ФГОС ОВЗ.
- Положительное изменение качественных показателей труда педагогических работников и деятельности школы в целом.
- Успешная деятельность молодых педагогов.
- Создание условий для изменения статуса учителя, перевод его на позиции педагога-исследователя и экспериментатора.